

LES ÉCHOS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CAMIEG

21.04.2026

A l'ouverture, la **CGT** a fait une déclaration (annexe 1) pour mettre en lumière les 80 ans du Statut des Industries Électriques et Gazières.

Ces 80 années d'histoire pourraient se découper en 2 grandes parties :

55 ans d'EDF-GDF 100% service public, avec un bilan positif sur tous les aspects (Services aux usagers ; tarifs bas, uniques et régulés ; souverainetés énergétiques, fleurons industriels et de recherches, expertises et ingénierie mondialement reconnues, Statut National exemplaire avec des garanties collectives et une protection sociale de haut niveau).

25 années de libéralisation et de privatisation, qui elles, présentent un bilan bien plus négatif marqué par la hausse des prix, la complexification du système, la fragilisation des compétences et des droits des salariés, une perte de vision énergétique et industrielle à long terme... Ces constats confirment que le modèle public intégré reste le plus efficace pour répondre aux besoins des usagers, garantir l'égalité d'accès à l'énergie, enclencher la transition énergétique et préserver la dignité et la reconnaissance des agents et des retraités.

La **CGT** a ensuite présenté la motion CNIEG (annexe 2). Elle a été adoptée, à l'exception de la CFE-CGC. La Direction de la Sécurité sociale a indiqué que le rapport définitif de l'IGAS avait été reçu récemment et que l'engagement de recevoir les fédérations attendra.

L'activité des services demeure soutenue, avec une hausse de 6% des appels téléphoniques par rapport à mars 2025. La **CGT** a attiré l'attention sur les actions de prévention : à mars 2026, 1422 personnes ont participé à une action de prévention. La **CGT** a appelé au renforcement des actions vers les actifs, dont l'état de santé se dégrade au regard des conditions de travail. Le dispositif d'appel destiné aux personnes sourdes et malentendantes est effectif. La **CGT** s'en félicite et encourage la CAMIEG à mieux le faire connaître.

La **CPAM des Hauts-de-Seine**, qui assure, par délégation, la gestion des prestations du régime général et de la part complémentaire, a présenté son bilan. Malgré les formations et l'accompagnement, le turn-over au sein des équipes reste élevé. La **CGT** constate une hausse des réclamations et s'interroge sur les aides financières 2025. Pour la CGT, ces constats renforcent la nécessité de créer un fonds social dédié à la CAMIEG.

Enfin, les résultats 2025 de la COG. La **CGT** réitère le souhait de la dématérialisation des feuilles de soins qui reste un point majeur d'insatisfaction. La **CGT** note cependant que c'est l'évolution des outils de la CNAM qui doivent évoluer.

Pour rappel, la Camieg n'est pas une mutuelle, c'est un organisme qui gère un régime pionnier et le statut. Il convient de renforcer la pédagogie afin de lever toute confusion entre la CAMIEG et la surcomplémentaire CSM.

La validation du Plan de communication 2026 a été adoptée à l'unanimité.

PROCHAIN CONSEIL D'ADMINISTRATION CAMIEG LE 16 06 2026



INFO FLASH

Elections CAMIEG JUIN 2027

**Le futur proche électoral est à l'agenda de
branche IEG en juin 2026**

La protection sociale Santé c'est notre devoir

Pour signer la pétition CNIEG :

Cliquez sur le lien suivant :

<https://c.org/Rzr8NKzC84>

Ou Scannez le QR Code :

