SALAIRES DANS LES IEG : DES PROPOSITIONS INDÉCENTES, UN MÉPRIS DES ENJEUX !

Les employeurs persistent à dévaloriser la grille de rémunération des IEG

Parce qu'il est de notre responsabilité d'utiliser tous les leviers pour obtenir des avancées salariales pour les agents des IEG qu'il s'agissent de négocier ou de manifester, les représentants des fédérations FNME-CGT, CFE Énergies, et FCE-CFDT ont rencontré les employeurs pour défendre votre pouvoir d'achat ce 5 novembre 2026 avant de rejoindre la mobilisation parisienne.

À l'issue des échanges, le constat est sans appel : **les propositions des employeurs sont indécentes et totalement déconnectées des réalités vécues par les salariés.**

Avec une proposition d'augmentation du SNB de + 0,9% au 01 janvier 2027, tous les salariés auront perdu l'équivalent d'un niveau de rémunération (NR) en 2026 ! Une nouvelle dégradation qui vient s'ajouter aux pertes accumulées depuis plusieurs années.

Seule avancée de cette séance : une ouverture sur un talon minimum d'augmentation dont le niveau n'est pas annoncé.

Au-delà du pouvoir d'achat, **les employeurs refusent d'aborder deux questions fondamentales :**

- **Le partage de la valeur :** alors que les salariés contribuent chaque jour à la performance économique et industrielle des entreprises des IEG, quelle part de cette richesse leur revient réellement ?
- **L'attractivité de nos rémunérations et de nos métiers :** à force de laisser décrocher la grille salariale, les employeurs fragilisent la reconnaissance des qualifications, les perspectives de carrière.

L'augmentation du SNB n'est pas une simple variable budgétaire : c'est un enjeu de justice salariale et d'avenir industriel.

Les fédérations syndicales appellent les employeurs à revenir à la raison au risque d'engendrer colère et démotivation chez les salariés des IEG. La transition énergétique ne se fera pas sans les salariés.